

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento Ue n. 679/2016 (*cd.* GDPR), in questa sezione Le vengono fornite le informazioni in merito al trattamento dei Dati personali acquisiti ai fini dell'instaurazione e dell'esecuzione del rapporto di lavoro nei Suoi confronti.

1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Intergaranzia Italia s.c.ar.l., con sede legale in Viale dell'Astronomia 30, Roma, e-mail: intergaranzialitalia@confindustria.it di seguito: **"Titolare"**).

2. TIPOLOGIA DI DATI PERSONALI TRATTATI

Nei limiti delle finalità e delle modalità definite nella presente informativa, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il Titolare raccoglie e tratta i seguenti Dati personali:

- i dati anagrafici e identificativi (nome, cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale);
- l'indirizzo di residenza e di domicilio, il recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica;
- le coordinate bancarie di conto corrente;
- il titolo di studio, le precedenti esperienze lavorative e le altre informazioni contenute nel CV;
- una fotografia.

Inoltre, il Titolare tratta Dati che il GDPR definisce come "particolari", cioè idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali relativi alla salute, all'orientamento sessuale della persona (*cd.* Dati Sensibili). A titolo esemplificativo e non esaustivo, nei limiti delle finalità e delle modalità definite nella presente informativa, il Titolare tratta quali Dati Sensibili, quelli idonei a rivelare:

- uno stato generale di salute (es. malattia; gravidanza; infortunio);
- l'idoneità o meno a determinate mansioni (quale esito espresso da personale medico a seguito di visite preventive/periodiche o da Lei richieste). I dati concernenti lo stato di salute, che tratta il medico competente nell'espletamento dei compiti previsti dal D.Lgs. n. 81/2008 e dalle altre disposizioni in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro, sono trattati esclusivamente dallo stesso medico. Il Titolare riceve solo la comunicazione dei giudizi sull'idoneità del lavoratore;
- l'esercizio di funzioni pubbliche e di incarichi politici, nella misura in cui il trattamento dei dati sia effettuato ai fini della fruizione di permessi o di periodi di aspettativa riconosciuti dalla legge.

Infine, sempre nei limiti delle finalità e delle modalità definite nella presente informativa, il Titolare potrebbe avere necessità di acquisire i Dati personali, compresi quelli Sensibili, dei familiari del dipendente, inclusi soggetti minori e, in particolare, informazioni relative ad eventuali malattie o disabilità degli stessi. A tal fine, Le chiediamo espressa conferma di aver debitamente informato gli interessati ai sensi dell'articolo 13, GDPR ed acquisito il relativo consenso, manlevandoci espressamente da ogni responsabilità derivante dalla illegittima comunicazione degli stessi.

3. FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il Titolare raccoglie e tratta i Suoi Dati personali per:

- a) instaurare, gestire, eseguire ed estinguere il rapporto di lavoro (es. attività amministrative e contabili; elaborazione e pagamento stipendi, assegni, premi, altri emolumenti, liberalità o benefici accessori; rilevazione delle presenze; valutazione dell'attività lavorativa e del rendimento professionale; attribuzione tesserino di riconoscimento, c.d. badge, comprensivo del nominativo e della fotografia del dipendente) e svolgere le attività strettamente connesse e strumentali alla stipula, alla gestione, all'esecuzione e all'estinzione del rapporto di lavoro (es. distribuzione buoni pasto; gestione dei servizi di telefonia e di posta elettronica; concessione in uso di PC fissi e/o portatili e di altre risorse assegnate al dipendente; accesso ai servizi *on line* del sito di IGI, del sito di Confindustria, dell'Intranet di Confindustria e del portale My Workspace; prenotazione di viaggi e/o trasporto e/o alloggio; pubblicazione della fotografia nella rubrica della Intranet di Confindustria e sul sito di Confindustria e sul sito di IGI; supporto al dipendente nelle attività di condivisione della propria fotografia sugli strumenti di *networking*, es. caricamento della fotografia sull'*account* Office 365 e sull'*account* del portale My Workspace);
- b) adempiere o esigere l'adempimento degli obblighi legali (previsti dalla normativa dell'Unione europea, da leggi e da regolamenti nazionali) connessi al rapporto di lavoro (es. obblighi di natura assicurativa, previdenziale, fiscale; adempimenti previsti dalla normativa in materia di sicurezza sul lavoro);
- c) per finalità di salvaguardia della vita o dell'incolumità fisica del lavoratore;
- d) per accertare, esercitare o difendere i diritti del Titolare in sede giudiziaria, nonché in sede amministrativa o nelle procedure di arbitrato e di conciliazione;
- e) per lo svolgimento di attività accessorie alla gestione del rapporto di lavoro e di attività funzionali all'organizzazione e all'attuazione delle politiche del personale (es. erogazione di servizi previsti dal piano di *welfare* del Titolare, quali la stipula di assicurazioni integrative e/o convenzioni a favore dei dipendenti; formazione e aggiornamento professionale).

La base giuridica di tali trattamenti è da rinvenirsi:

- 1. per le finalità di cui alla precedente lettera a), nell'esecuzione del contratto di lavoro di cui Lei è parte (art. 6, par. 1, lett. b), GDPR) e nel perseguimento dei legittimi interessi del Titolare a realizzare le attività organizzative connesse e strumentali alla gestione, all'esecuzione e all'estinzione del rapporto di lavoro nei Suoi confronti (art. 6, par. 1, lett. f), GDPR);
- 2. per le finalità di cui alla precedente lettera b), nel rispetto di obblighi legali cui è soggetto il Titolare (art. 6, par. 1, lett. c), GDPR);
- 3. per le finalità di cui alla precedente lettera c), nella necessità di salvaguardare la vita o l'incolumità fisica del lavoratore;
- 4. per le finalità di cui alla precedente lettera d), nel perseguimento del legittimo interesse del Titolare ad accertare, esercitare o difendere i propri diritti in sede giudiziaria, amministrativa o nelle procedure di arbitrato e di conciliazione (art. 6, par. 1, lett. f), GDPR);

5. per le finalità di cui alla precedente lettera e), nel perseguimento del legittimo interesse del Titolare a realizzare le attività accessorie alla gestione del rapporto di lavoro e funzionali all'organizzazione e all'attuazione delle politiche del personale (art. 6, par. 1, lett. f), GDPR).
6. attività e di attività funzionali all'organizzazione e all'attuazione delle politiche del personale

Con particolare riferimento al trattamento dei Dati Sensibili per le finalità sopra indicate, la base giuridica è da rinvenirsi:

1. nel rispetto degli obblighi legali e nell'esercizio dei diritti specifici del Titolare o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale (art. 9, par. 2, lett. b), GDPR);
2. nel Provvedimento del Garante privacy del 5 giugno 2019, n. 146.

In ogni caso:

1. la pubblicazione della Sua fotografia sulla rubrica della Intranet e sul sito di IGI richiede il Suo consenso (art. 6, par. 1, lett. a), GDPR). Lei ha il diritto di revocare il Suo consenso in qualsiasi momento. In ogni caso, la revoca del consenso non pregiudica la liceità delle attività di trattamento svolte prima della stessa;
2. il supporto nelle attività di condivisione della Sua fotografia sugli strumenti di *networking* (es. caricamento della fotografia sull'*account* Office 365 e sull'*account* del portale My Workspace) richiede il Suo consenso (art. 6, par. 1, lett. a), GDPR). Lei ha il diritto di revocare il Suo consenso in qualsiasi momento. In ogni caso, la revoca del consenso non pregiudica la liceità delle attività di trattamento svolte prima della stessa;
3. Lei ha il diritto di opporsi in ogni momento ai trattamenti di dati personali fondati sul legittimo interesse.

Il Titolare informa che in occasione di eventi dedicati al personale potrebbero essere effettuate registrazioni (es. fotografie, video, audio) della Sua immagine, della Sua voce, dei Suoi riferimenti e delle Sue dichiarazioni. Il Titolare utilizzerà, riprodurrà, pubblicherà e diffonderà le registrazioni per finalità divulgative e comunque connesse alla sua *mission* istituzionale, tramite, a titolo esemplificativo e non esaustivo, sul sito di IGI, le pagine *social* del Titolare, *brochure*, riviste, *newsletter* e presentazioni. Il trattamento è necessario al perseguimento del legittimo interesse del Titolare a promuovere l'evento dedicato al personale, pertanto, non necessita del consenso dell'interessato. Inoltre, ai sensi dell'art. 97 della legge n. 633/1941 *"Non occorre il consenso della persona ritrattata quando la riproduzione dell'immagine è giustificata dalla notorietà o dall'ufficio pubblico coperto, (...), da scopi scientifici, didattici o culturali, o quando la riproduzione è collegata a fatti, avvenimenti, cerimonie di interesse pubblico o svoltisi in pubblico"*. Il Titolare informa che non sarà fatto un uso delle registrazioni che rechi pregiudizio alla dignità personale, all'onore, alla reputazione e/o al decoro della persona ritratta.

4. NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI PERSONALI

Il conferimento dei Dati personali, compresi quelli Sensibili, per le finalità di cui sopra è necessario per consentire l'instaurazione e la prosecuzione del rapporto di lavoro e per consentire al Titolare l'erogazione delle prestazioni accessorie al rapporto di lavoro e di quelle funzionali all'organizzazione e all'attuazione delle politiche del personale, nonché di quelle eventualmente da Lei richieste.

Pertanto, un eventuale rifiuto a conferirli o al successivo trattamento potrà determinare:

- per i Dati personali, compresi quelli Sensibili, da trattare per l'adempimento degli obblighi contrattuali o legali connessi al rapporto di lavoro, l'impossibilità di instaurare, gestire e/o eseguire il rapporto contrattuale, nonché l'impossibilità di adempiere agli obblighi legali connessi;
- per i Dati personali, compresi quelli Sensibili, riferiti alle prestazioni accessorie al rapporto di lavoro e a quelle funzionali all'organizzazione e all'attuazione delle politiche del personale, l'impossibilità di dar seguito alle stesse;
- per i Dati personali, compresi quelli Sensibili, riferiti a una richiesta da parte dell'interessato, l'impossibilità di far fronte alla stessa (es. a fronte del rifiuto a presentare idonea documentazione per l'istituto della tutela della maternità ne consegue l'impossibilità a concedere il previsto periodo di aspettativa).

5. MODALITÀ E AMBITO DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento è effettuato con o senza l'ausilio di sistemi informatici.

I dati sono trattati dal personale del Titolare, che agisce sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine alle finalità e alle modalità del trattamento. Le persone autorizzate al trattamento appartengono alle Aree funzionali che necessitano di trattare i dati per le finalità indicate.

Confindustria Servizi potrà comunicare i Suoi Dati personali, compresi quelli Sensibili, ai soggetti dei quali si avvale per lo svolgimento di attività strettamente connesse alla gestione del rapporto di lavoro (es. gestori di servizi informatici e di *software*). Tali soggetti, che trattano i dati per conto del Titolare, sono appositamente nominati Responsabili del trattamento. Un elenco nominativo completo dei Responsabili del trattamento è reso disponibile su richiesta dell'interessato.

Inoltre, il Titolare potrà comunicare i Suoi Dati personali, compresi quelli Sensibili, ai soggetti cui la comunicazione sia dovuta in forza di obblighi di legge (es. INPS; INAIL; Agenzia delle Entrate; strutture sanitarie e medico competente per l'adempimento degli obblighi ex D. Lgs n. 81/2008) e in relazione all'adempimento di obblighi contrattuali (es. società di assicurazione presso cui il Titolare ha stipulato la polizza assicurativa a copertura di infortuni professionali ed extra-professionali; istituti di credito dei cui servizi il Titolare si avvale per le operazioni di accredito in conto corrente dello stipendio e di tutte le spettanze dovute; agenzie di viaggio per la prenotazione di viaggi e/o soggiorni), nonché per espressa delega dell'interessato (es. per l'accredito dello stipendio, la cessione del quinto). Tali soggetti svolgono le rispettive attività di trattamento in qualità di autonomi titolari.

Il Titolare potrà comunicare i Suoi dati ai soggetti strettamente strumentali all'erogazione delle prestazioni accessorie al rapporto di lavoro e di quelle funzionali all'organizzazione e all'attuazione delle politiche del personale (es. enti di formazione), che svolgono le rispettive attività di trattamento in qualità di autonomi titolari.

Per finalità informative strettamente strumentali a favorire lo scambio di informazioni e la conoscenza tra colleghi, i dati identificativi (nome, cognome, indirizzo e-mail, numero di telefono lavorativo e mansione) e, previo consenso, la fotografia del dipendente sono pubblicati sul sito di IGI.

Per finalità informative strettamente strumentali ad agevolare i contatti dall'esterno con il Titolare e/o l'interessato ai fini lavorativi, i dati identificativi (nome, cognome, indirizzo e-mail, numero di telefono

lavorativo e mansione) e, previo consenso, la fotografia del dipendente sono pubblicati sul sito di IGI.

6. DURATA DEL TRATTAMENTO

I Dati personali, compresi quelli Sensibili, saranno trattati per il tempo strettamente necessario al perseguimento delle finalità sopra indicate. In particolare, i dati saranno trattati per tutta la durata del rapporto di lavoro e saranno conservati per l'intero periodo prescrizione applicabile successivo alla cessazione dello stesso rapporto esclusivamente per finalità connesse all'adempimento di obblighi di legge o alla difesa di diritti del Titolare in sede giudiziaria.

7. DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Il dipendente, in qualità di interessato, in qualunque momento può esercitare nei confronti del Titolare i seguenti diritti:

- il diritto di accesso. In particolare, Lei ha il diritto di ottenere la conferma circa l'esistenza o meno di un trattamento concernente i Suoi Dati personali, compresi quelli Sensibili, nonché il diritto di ricevere ogni informazione relativa al medesimo trattamento;
- il diritto alla rettifica. In particolare, Lei ha il diritto di ottenere la rettifica dei Suoi Dati personali, compresi quelli Sensibili, trattati dal Titolare, qualora gli stessi siano incompleti o inesatti;
- il diritto alla cancellazione. In particolare, in talune circostanze, Lei ha il diritto di ottenere la cancellazione dei Suoi Dati personali, compresi quelli Sensibili, presenti all'interno degli archivi del Titolare qualora non rilevanti ai fini della prosecuzione del rapporto contrattuale o necessari per obbligo di legge;
- il diritto alla limitazione del trattamento. In particolare, al verificarsi di talune condizioni, Lei ha il diritto di ottenere la limitazione del trattamento concernente i Suoi Dati personali, compresi quelli Sensibili, qualora non rilevante ai fini della prosecuzione del rapporto contrattuale o necessario per obbligo di legge;
- il diritto alla portabilità. In particolare, al verificarsi di talune condizioni, Lei ha il diritto di ottenere il trasferimento dei Suoi Dati personali, compresi quelli Sensibili, in possesso del Titolare in favore di un diverso titolare.

Tali diritti potranno essere esercitati contattando il Titolare al seguente indirizzo: Viale dell'Astronomia, 30, 00144, Roma; e-mail: intergaranzialitalia@confindustria.it Inoltre, nel caso in cui ritenga che il trattamento che La riguarda sia stato svolto in violazione della normativa sulla protezione dei dati personali, Lei ha diritto di presentare reclamo al [Garante privacy](#).

La presente informativa è stata aggiornata in data 2 agosto 2022.